



Übernahme-Garantie
nach der Ausbildung – unbefristet!

Starte jetzt Deine Karriere!

Dein Ansprechpartner: Uwe Schneider, Ausbildungsleiter
Tel. +49 (8751) 86 47 0 · ausbildung@majuntke.de



**Wir sind ein Top-
Ausbildungsbetrieb!**

Majuntke GmbH & Co. KG
Professionelles Grün
Ebrantshauer Straße 4a
84048 Mainburg
www.komm-ins-team.de

**Majuntke**
Professionelles Grün

**Initiative
für Ausbildung**

**Majuntke**
Professionelles Grün



Gute Ausbildung liegt uns am Herzen!

Unser Anliegen ist es, den schönen und anspruchsvollen Beruf des Landschaftsgärtners an die nächste Generation weiterzugeben. Damit unsere künftigen Azubis in ihrer Ausbildung das nötige Rüstzeug erhalten, um alle künftigen Herausforderungen zu meistern, haben wir uns zu einem besonderen Standard der Ausbildung verpflichtet.

Aus diesem Grund sind wir zertifiziertes Mitglied der Initiative für Ausbildung im Garten- und Landschaftsbau.



Majuntke
Professionelles Grün

Unsere Azubis können sich auf die Einhaltung der folgenden 12 Kriterien verlassen:

Die Basis

1. Es gibt eine **feste Ansprechperson** für Azubis in unserem Unternehmen.
2. Unsere Azubis werden **tarifgerecht bezahlt**. Unser Unternehmen führt ein Stundenkonto.
3. Die Firma Majuntke Professionelles Grün stellt eine **vorbildliche Ausstattung** mit wetterfester Kleidung, persönlicher Schutzausrüstung und Azubi-Werkzeugkiste zur Verfügung.

Der Weg

4. Auszubildender und der Ausbildungs-Ansprechpartner nehmen sich Zeit für **regelmäßige Azubigespräche**. Der Ausbildungsplan wird 2x jährlich intensiv besprochen.
5. Der Einsatz von **Feedbackbögen** für Azubis erleichtert es, Lob und Kritik mitzuteilen und daraus zu lernen.

Das Team

6. **Gemeinsame Aktivitäten** für die Azubis werden angeboten. Azubitage oder Fachexkursionen fördern die Teambildung.
7. Unsere Azubis lernen in einem **zweiwöchigen Azubi-Austausch** auch andere Partnerbetriebe kennen.

Selbständigkeit wecken

8. Die Azubis erhalten **eigene Verantwortungsbereiche** im Bereich Werkstatt, Hof, Außenanlagen, die sie selbständig betreuen.
9. Eine **Azubi-Baustelle** oder ein besonderes Azubiprojekt im 3. Lehrjahr bietet die Chance, selbständiges Arbeiten zu erproben.

Entwicklung fördern

10. Unser Unternehmen fördert die fachliche Entwicklung aktiv durch **zusätzliche Lernangebote** und praktische Übungen.
11. **Regelmäßige Pflanzentests** fördern das Pflanzenwissen der Azubis und tragen zu guten Prüfungsergebnissen bei.
12. Unsere Ausbilder nehmen jährlich an **Fortbildungsangeboten** der Initiative für Ausbildung oder des VGL teil.